

A photograph of a classroom with rows of wooden desks and chairs. In the background, there is a chalkboard with some writing on it, a clock on the wall, and a window on the left. The text is overlaid on this image.

RLA

ROCHA LEAL  
ADVOGADOS

**Implementação de Compliance em uma  
Rede de Escolas e Creches no Brasil**

## Contextualização e Desafios

- **Sobre a Instituição:** Atuamos em uma das principais redes de ensino privado no Brasil, com unidades em várias cidades importantes como São Paulo, Goiânia, Guarulhos, Campinas, entre outras. A rede administra quatro colégios e quatro creches, atendendo mais de 12.700 alunos e crianças. As escolas são reconhecidas por sua excelência no ensino, especialmente no que se refere à formação humanizada, enquanto as creches prestam assistência gratuita em período integral para mais de 2.000 crianças em situação de vulnerabilidade.
- **Desafios Enfrentados:** Com o crescimento da rede e o aumento no número de colaboradores e alunos, surgiram desafios relacionados à manutenção de um ambiente de trabalho ético e seguro. A instituição de ensino precisava implementar um sistema de compliance robusto que pudesse prevenir e combater assédio, garantindo um ambiente educacional seguro e saudável para todos.





## Programa de Compliance:

O Rocha Leal Advogados desenvolveu e implementou um programa de compliance sob medida para a SAEA, com um foco particular em políticas de prevenção ao assédio. Foi elaborado um Manual de Prevenção ao Assédio e Violência no Trabalho, essencial para padronizar as políticas internas e definir procedimentos claros para denúncia e investigação.



## Treinamentos e Capacitações:

Foram conduzidos treinamentos em todas as unidades da rede, alcançando cerca de 1.200 colaboradores. Esses treinamentos foram fundamentais para garantir que todos estivessem cientes de suas responsabilidades e direitos, além de promover um ambiente de trabalho respeitoso e seguro.



## Canal de Denúncias:

Um canal de denúncias acessível 24 horas por dia foi estabelecido, garantindo confidencialidade e segurança para que colaboradores pudessem reportar incidentes de maneira segura e anônima.



## Comitê de Compliance:

A criação de um comitê interno foi fundamental para o monitoramento contínuo das práticas e políticas de compliance, assegurando uma resposta rápida e eficaz a quaisquer situações de conflito.

## Resultados Obtidos

- **Redução de Incidentes:** A implementação do programa de compliance resultou em uma significativa redução dos casos de assédio, fortalecendo a confiança entre colaboradores e a direção da instituição.
- **Fortalecimento da Cultura Organizacional:** O ambiente de trabalho na rede de ensino tornou-se mais seguro e colaborativo, refletindo diretamente na qualidade do ensino oferecido e na satisfação dos colaboradores.
- **Melhora na Reputação:** A rede de escolas e creches da instituição foi amplamente reconhecida por seu compromisso com a integridade e a segurança no ambiente de trabalho, reforçando sua imagem positiva perante a comunidade escolar e a sociedade em geral.



## Visão para o Futuro:

A instituição de ensino permanece comprometida com a manutenção e aprimoramento de suas políticas de compliance, assegurando que o ambiente educacional continue a ser um espaço seguro e de alta qualidade para todos.

